 บริษัท เอเชียเอ็นซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	นโยบายการจัดจ้างบุคลากรที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ	
	เลขที่เอกสาร : ASIANSEA-2564-005	แก้ไขครั้งที่ : 001
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 7 ธันวาคม 2566	หน้าที่ : 1 จาก 2

นโยบายการจัดจ้างบุคลากรที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท เอเชียเอ็นซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) และบริษัทย่อย มีการคัดเลือกบุคลากรที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด เพื่อให้ไม่ให้เกิดว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ และให้การคัดเลือกดังกล่าวมีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ คือ สถานที่บุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ ปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

คำนิยาม

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือบุคคลผู้ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่น และให้หมายความรวมถึง กรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ และบุคคล หรือคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ กิจการอื่นของรัฐ

ขอบเขต

ขั้นตอนและมาตรการการควบคุม ของบริษัทและบริษัทย่อย มีสาระสำคัญดังนี้.

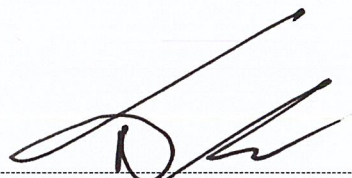
1. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลต้องสัมภาษณ์และตรวจสอบรายละเอียดการว่าจ้างของผู้สมัครเข้าทำงานในบริษัทหรือบริษัทย่อย ซึ่งเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงข้อตกลงที่บุคคลดังกล่าวทำไว้กับหน่วยงานรัฐ ซึ่งต้องเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดดังต่อไปนี้
 - 1.1 ไม่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าสมัครทำงานในบริษัทหรือบริษัทย่อย และถูกรับเป็นพนักงาน หรือการจ้างงานในตำแหน่งงานอื่นตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ เพื่อที่บริษัท จะไม่กระทำการใดเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการใดอันเป็นการผิดข้อตกลงอันจะก่อให้เกิดการฟ้องร้องดำเนินคดีตามมา
 - 1.2 บุคคลดังกล่าวต้องเปิดเผยข้อมูล และรับรองการบอกกล่าวตามข้อ 1.1 ว่าเป็นจริง

แบบฟอร์มที่ใช้


1. แบบสอบถาม ประวัติการทำงานของทรัพยากรฝ่ายบุคคล

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมเฉพาะบริษัทและบริษัทย่อยที่ดำเนินกิจการในประเทศไทย

นโยบายฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2566 เป็นต้นไป


 (นายสุริยะประสาธน์บัทิตย์)
 ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เอเชียเอ็นซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

 บริษัท เอเชียเอ็นซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	นโยบายการจัดจ้างบุคลากรที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ	
	เลขที่เอกสาร : ASIANSEA-2564-005	แก้ไขครั้งที่ : 001
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 7 ธันวาคม 2566	หน้าที่ : 2 จาก 2

ประวัติการแก้ไข

แก้ไขครั้งที่	เห็นชอบโดยคณะกรรมการ	อนุมัติ / ทบทวน โดยคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ / วันที่	วันที่บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข
000	RISK	25 กุมภาพันธ์ 2564	25 กุมภาพันธ์ 2564	ฉบับแรก
001	RISK	6/2566 - 7 ธันวาคม 2566	7 ธันวาคม 2566	แก้ไขเปลี่ยนชื่อนโยบาย การจัดจ้างเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็น นโยบายการจัดจ้างบุคลากรที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ